

A.- EMPRESSES SENSE CONCURS (TRASPÀS – COMPRA)

Resum del procés

Ens trobem en el cas d'una empresa que tanca i els treballadors volen continuar amb l'activitat de l'empresa d'acord amb el model cooperatiu.

En aquest supòsit s'haurien de seguir els següents passos:

En primer lloc, els treballadors hauran de passar a l'atur i crear una nova cooperativa amb la capitalització dels seus aturs. Amb els diners de la capitalització, i prèvia negociació amb els anteriors propietaris, es procedirà a l'adquisició de la totalitat dels béns de l'empresa o bé, la part dels béns que convinguin.

Per a poder fer això, serà necessari, si així ho volen els treballadors, que es pugui comptar amb els diners de la capitalització de l'atur als efectes de poder tenir finançament per adquirir la titularitat dels béns o de les accions en funció de com es dugui a terme l'operació. Aquesta, es podrà dur a terme mitjançant la compra de les accions i/o béns de l'empresa per part de tots els socis o bé directament per part de la cooperativa, que seria el més adequat.

1- Elecció del model cooperatiu. Per què una cooperativa?

La elecció del model cooperatiu es fonamenta en els següents motius:

- Avantatges fiscals
- Ajudes i subvencions
- Autoregulació i règim igualtat
- Possibilitat capitalització

De totes maneres, la diferència principal entre una societat cooperativa i una societat limitada recau en la presa de decisions o el control intern de la societat. En una societat de responsabilitat limitada mana el capital, el percentatge de participació no és igualitari i cada soci vota en funció de l'aportació que ha realitzat al capital social. En canvi, en una cooperativa, la presa de decisions es basa en un model igualitari, tots els socis tenen la mateixa participació en la presa de decisions i, independentment de l'aportació de capital que hagi fet, cada soci tindrà un vot.

Avantatges fiscals

En l'impost de societats, que és l'impost que grava l'obtenció de rendes per part de les societats, la tributació és menor que en el cas d'una societat mercantil. Es passa de tributar un 25% a tributar un 20%.

De la mateixa manera, les cooperatives tenen certes exempcions en les tributacions d'actes jurídics documentats.

Ajudes i subvencions

La Generalitat obre cada any convocatòries de subvencions per al foment de les empreses cooperatives i societats laborals amb la publicació de les bases que regulen el procediment de subvenció. Concretament en dues línies:

- La primera subvenciona la incorporació de persones sòcies treballadores en una cooperativa, inscrita al registre corresponent i amb activitat o seu social a Catalunya. De totes maneres, cal que siguin persones desocupades o bé persones treballadores vinculades a l'empresa amb contracte de treball de caràcter fix o temporal. A més, la incorporació haurà de suposar el manteniment o increment d'ocupació respecte de la mitjana dels 12 mesos anteriors a la data d'incorporació dels nous socis o sòcies treballadors o de treball i el nombre de treballadors/es amb contracte indefinit.
- La segona, subvenciona persones físiques i cooperatives o societats laborals que hagin fet una aportació de capital social a l'empresa cooperativa o societat laboral de la que en siguin sòcies, sempre que aquesta aportació no sigui retribuïda. L'ajut s'atorgarà per aportació monetària de capital social no remunerada i per interessos de préstec per l'aportació monetària de capital social no remunerada. L'aportació haurà de respondre a una necessitat de creació, consolidació o creixement de l'empresa i que suposi el manteniment o l'increment d'ocupació a l'empresa.

Autoregulació

Les cooperatives, per definició legal, són societats que actuen amb plena autonomia de gestió i sota els principis de lliure adhesió i de baixa voluntària, són societats de capital variable i gestió democràtica. Associen a persones físiques o jurídiques amb necessitats o interessos socioeconòmics comuns amb el propòsit de millorar la situació econòmica i social de llurs components i de l'entorn comunitari fent una activitat empresarial de base col·lectiva, en què el servei mutu i l'aportació pecuniària de tots els membres han de permetre de complir una funció orientada a millorar les relacions humanes i a posar els interessos col·lectius per damunt de tota idea de benefici particular.

Capitalització

Què és?

La capitalització o pagament únic de la prestació contributiva d'atur és una mesura per fomentar i facilitar iniciatives d'emprenedoria i d'ocupació autònoma, a través de l'abonament anticipat de la prestació d'atur corresponent i pendent de cobrar.

Es tracta d'una mesura per fomentar i facilitar iniciatives d'ocupació autònoma a través de l'abonament del valor actual de l'import de la prestació d'atur de nivell contributiu per les persones beneficiàries i que pretenguin incorporar-se de manera estable com a socis treballadors o de treball en cooperatives o societats laborals ja constituïdes o constituir-les de nou, encara que s'hagi mantingut un vincle contractual previ amb aquestes.

Requisits

- Ser beneficiari d'una prestació contributiva d'atur i tenir pendent de rebre en la data de sol·licitud, com a mínim, tres mensualitats.
- No haver fet ús d'aquest dret, en cap de les modalitats existents, durant els quatre anys immediatament anteriors.
- Iniciar l'activitat en el termini màxim d'un mes des de la resolució de concessió del pagament únic i, en tot cas, amb data posterior a la sol·licitud. Això no impedeix que entre la data de sol·licitud i la de

resolució del pagament únic es pugui iniciar l'activitat i es produeixi l'alta a la Seguretat Social.

- En cas d'haver impugnat davant la jurisdicció social el trencament de la relació laboral que dóna dret a la prestació d'atur la capitalització de la qual se sol·licita, la sol·licitud de pagament únic haurà de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Documentació necessària

En tots els casos:

- Imprès de sol·licitud de pagament únic, en model oficial.
- Espanyols: document nacional d'identitat (DNI) o passaport.
- Estrangers amb residència legal a Espanya:
 - Comunitaris: certificat de registre de ciutadà de la Unió Europea en què consti el NIE, juntament amb el passaport o un document d'identificació del país d'origen.
 - No comunitaris: targeta d'identitat d'estranger (TIE) en què consti el NIE i el passaport.
- La sol·licitud s'haurà d'acompanyar de la memòria explicativa sobre el projecte de l'activitat a desenvolupar i de la inversió a fer, tret que se sol·liciti exclusivament la modalitat de subvenció de quotes a la Seguretat Social.

Si es pretén constituir una cooperativa o societat laboral:

- Document privat signat pels futurs socis en què consti:
 - La identitat dels socis.
 - La manifestació de la vostra voluntat de constituir la cooperativa o societat laboral.
 - Les condicions de treball estable.
 - Si es fixa o no període de prova i la durada.
 - L'aportació obligatòria i, si escau, voluntària del soci treballador a la cooperativa.

- Projecte d'estatuts de la cooperativa o societat laboral en què consti:
 - El capital social.
 - La distribució en aportacions, accions o participacions.
 - Possibles formes i terminis per efectuar el desemborsament.
 - Les condicions de treball estable i les aportacions dels socis.
- Qualsevol documentació que pugui acreditar la inversió que s'ha de fer i/o la viabilitat del projecte.

Destinació pagament únic (capitalització)

Si representa la incorporació de manera estable com a soci/a treballador/a o de treball en una cooperativa o societat laboral, es pot obtenir fins al 100% de l'import de la prestació pendent de percebre, encara que s'hagi mantingut un vincle contractual previ amb aquestes societats, independentment de la seva durada o bé constituir la societat.

En aquests supòsits, l'abonament de la prestació es realitzarà d'un sol cop per l'import que correspongui a les aportacions de capital, incloent la quota d'ingrés o l'adquisició d'accions o participacions de capital social per poder accedir a la condició de soci de la cooperativa o de la societat laboral, respectivament. A més, també es podrà destinar a les despeses de posada en funcionament i pagament de taxes de constitució.

En el cas que es destini una part de la quantitat a una aportació voluntària al capital de la cooperativa, haurà de quedar acreditada degudament mitjançant una certificació de l'òrgan de govern l'afectació al capital social. A més, caldrà subscriure davant la cooperativa el compromís que aquesta aportació voluntària romandrà a la cooperativa el mateix temps que l'aportació obligatòria o, com a mínim, el mateix temps durant el qual s'hagi estès el dret a la prestació d'atur contributiva en cas que s'hagi percebut mes a mes. S'haurà de presentar també, el justificant d'aquest compromís al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) al moment de la justificació del pagament únic i estar en disposició d'acreditar-ho.

Es podrà sol·licitar també rebre un percentatge de la prestació pendent i la resta consistirà en l'abonament mensual de les quotes de la Seguretat Social que corresponguin. Fins i tot, es pot sol·licitar i obtenir **exclusivament** l'abonament mensual de tota la prestació pendent de percebre per subvencionar la cotització a la Seguretat Social, fins a percebre la totalitat de la prestació.

2.- Procediment de constitució de la cooperativa

a) Acta constitutiva

Es necessiten com a mínim dues persones sòcies per a constituir una cooperativa de treball associat. L'aportació al capital social mínima serà de 3.000 euros. S'ha de tenir en compte que si es constitueix la cooperativa mitjançant la capitalització, cal que les persones sòcies aportin els diners que percebin com a aportació voluntària i obligatòria al capital social. S'ha de mantenir el capital a la societat durant el mateix temps que hauria durat la prestació d'atur.

A l'acta constitutiva els socis acordaran:

- La constitució de la cooperativa
- La denominació social
- La seu social i objecte social
- El consell rector (òrgan de govern)
- Els estatuts que regiran el funcionament de la cooperativa

La Llei de Cooperatives de Catalunya estableix un contingut mínim que han de tenir els estatuts socials però igualment es deixa obert un ventall de possibilitats que també poden contenir. Els estatuts que regiran el funcionament de la cooperativa han de fer constar, com a mínim, els elements següents:

- a) La denominació de la societat.
- b) El domicili social.
- c) L'objecte social.
- d) L'àmbit territorial de l'activitat cooperativa principal.
- e) Els diversos tipus de socis; els requisits d'admissió i baixa; els supòsits de baixa justificada; els drets i les obligacions dels socis, indicant el compromís o la participació mínima que se n'espera en les activitats de la cooperativa, i la relació, si s'escau, entre els vots socials i l'activitat cooperativitzada per a l'atribució del vot plural ponderat.
- f) Les normes de disciplina social i la tipificació de les faltes i les sancions, tenint en compte el que estableix l'article 36 de la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- g) El capital social mínim de la cooperativa i la determinació de l'aportació obligatòria mínima inicial dels diversos tipus de socis, establint si les aportacions al capital social poden donar interès.

- h) La regulació del dret de reemborsament de les aportacions dels socis al capital social i el règim de transmissió d'aquestes.
- i) En el cas de les cooperatives de primer grau que no són de treball associat i de les cooperatives de segon grau, quan reconeixen com a socis de treball els treballadors que ho sol·licitin, els mòduls d'equivalència per a assegurar-ne la participació equilibrada i equitativa en les obligacions i els drets socials, tant polítics com econòmics.
- j) Els criteris d'aplicació dels resultats, amb la determinació dels percentatges dels excedents que s'han de destinar als fons socials obligatoris.
- k) La forma i el termini per a convocar l'assemblea general, i també el règim d'adopció dels acords.
- l) L'estructura, el règim d'actuació, el nomenament i la remoció dels òrgans socials d'administració que tinguin caràcter obligatori i dels òrgans facultatius previstos.

b) Gestió notarial

S'ha de formalitzar davant de notari l'escriptura de constitució de la cooperativa. En aquesta, els socis fundadors mostren la seva voluntat de constituir, adjuntant-hi la còpia dels estatuts socials, de la denominació social i del certificat bancari on constin les aportacions. El notari es pot encarregar de l'obtenció del NIF definitiu.

c) Liquidació d'impostos

S'ha de liquidar l'Impost d'Actes Jurídics Documentats (model 600). Com a societat cooperativa la liquidació d'aquest impost resta exempta.

d) Presentació al registre de cooperatives

Quan ja s'ha liquidat l'impost, l'escriptura notarial de constitució s'ha de presentar al registre de cooperatives perquè es formalitzi la seva inscripció. El registre té un termini legal de tres mesos per a resoldre, tot i que a la pràctica tarden menys.

e) Alta a hisenda i seguretat social

Un cop s'ha realitzat la inscripció registral, caldrà formalitzar davant d'Hisenda la petició del NIF definitiu i l'alta de les activitats i impostos (si no s'ha efectuat prèviament).

Tanmateix, caldrà formalitzar-se davant la Seguretat Social per a obtenir un número de codi de cotització.

3.-Procediment d'adquisició de la societat

Una vegada constituïda la cooperativa, s'ha de decidir si es vol adquirir una part del negoci o bé la totalitat. En funció d'aquesta decisió, es parlarà d'una compravenda d'una unitat de negoci en particular, o bé de la compravenda de l'empresa si es vol l'adquisició de la totalitat del negoci.

En el cas de la compravenda d'una part concreta del negoci, es podria formalitzar amb una factura que portarà el respectiu IVA. En canvi, en el procediment de transmissió de les participacions o accions, s'ha de formalitzar en una escriptura pública de compravenda davant de notari. En aquesta darrera opció, s'ha de tenir en compte que els deutes o gravàmens es poden transmetre al nou titular.

En ambdós casos, serà necessari iniciar una negociació pel preu de la compra. En aquesta negociació s'haurà de tenir en compte quins són els actius (béns, drets...) i passius (deutes, obligacions..) de la societat per a determinar quin és el valor real que s'està adquirint i quines obligacions podrà comportar. Aquesta valoració la podria efectuar un tercer.

Quan es compra una societat, juntament amb tots els actius i passius s'adquireixen totes les obligacions i responsabilitats de la mateixa, incloses les ocultes. Per aquest motiu es recomana dur a terme un procés de *Due diligence*¹. Com a regla general, qualsevol procés de *due diligence* culmina amb un informe que ha de recollir una descripció de l'anàlisi dut a terme i en el que s'inclouran les contingències i aspectes negatius que s'hagin posat de manifest durant la revisió.

¹ *Due diligence*: La traducció literal és "diligències degudes". S'utilitza aquest terme per definir el procés d'investigació i recopilació d'informació que realitza el potencial comprador o inversor en una societat, després d'iniciar les primeres negociacions, per poder determinar els riscos reals amb els que compta la societat i analitzar la realitat de la seva situació econòmica i financera.

La part compradora, amb el coneixement dels riscos i les contingències descobertes en el procés de *due diligence*, podrà optar per diferents fórmules per assegurar-se que allò que està adquirint té el valor que se li ha assignat i que a més, es podrà cobrir pels riscos que s'adquireixen amb la compra dels actius. Alguns exemples d'aquestes fórmules són: exigir una solució com a condició de tancament; introduir condicions resolutòries en el contracte; modificar l' objecte del contracte mitjançant l' exclusió de determinats actius; canviar les condicions inicialment pactades establint ajornaments dels preus; exigir dipòsits i garanties o establir clàusules d'indemnització específiques.

En definitiva, poden utilitzar-se diferents alternatives, però sempre serà essencial per realitzar una bona compravenda que les garanties o les mesures reparadores siguin adequades i proporcionals a les característiques de la transacció.

PROCEDIMENT DE TRANSFORMACIÓ

En el cas que s'adquireixi la societat mercantil íntegrament, mitjançant la compravenda d'accions o participacions, es pot adoptar l'acord de transformar-se en societat cooperativa catalana pels motius indicats anteriorment (avantatges fiscals, subvencions, ajudes...).

a) Formalització de l'acord:

Un cop s'ha adoptat l'acord de transformació a la junta de socis, cal seguir els següents passos:

Primer.- S'ha d'anar al registre de cooperatives per demanar la certificació negativa del nom. Les cooperatives han de tenir un nom i per poder tenir-lo, cal que ho demanin al registre conforme no l'utilitza cap altra cooperativa.

Es recomana que en el moment de demanar el nom de la societat, es demanin dues opcions més igualment, per si el nom de la primera opció estigués ocupat i no perdre el temps havent de tornar a demanar-lo en una nova sol·licitud. És a dir, és recomanable pensar en noms alternatius i demanar directament més opcions per si es revoca la primera.

Segon.- Un cop obtinguda la certificació del nom, s'han de redactar els estatuts de la cooperativa que regularan la vida de la cooperativa. Els estatuts de la cooperativa són una declaració pública en la qual els socis manifesten com es diuen (denominació social), a què es dediquen (objecte social), on tenen el domicili (domicili social), com es regulen (tipus de cooperativa), quina és l'aportació al capital... És una informació de caràcter general que estableix la llei al regular el contingut mínim dels estatuts socials.

b) Espectura pública

El notari donarà fe pública de l'acord de transformació i del naixement de la cooperativa. Aquest acte davant de notari tindrà conseqüències jurídiques. Converteix l'acord de transformació de la societat en cooperativa.

S'adjunta esborrany d'espectura pública de transformació.

c) Liquidació d'impostos

Caldrà anar a l'Agència Tributaria de Catalunya a presentar impost de transformació (model 600). La seu de Barcelona està ubicada a Passeig de la Zona Franca, 46, de Barcelona (08038).

Les cooperatives, en aplicació d'un dels beneficis fiscals esmentats, estan exempts d'aquest impost però s'ha de liquidar igualment.

d) Presentació al Registre

- Registre Mercantil

En primer lloc, s'ha de portar l'espectura al Registre Mercantil de Barcelona perquè certifiquin que no hi ha cap impediment per a la transformació. Els impediments podrien ser per exemple càrrecs no vigents, manca de presentació de comptes anuals...

El registre mercantil de Barcelona està ubicat a Gran Via de les Corts Catalanes nº 184 de Barcelona.

- Registre de Cooperatives

Un cop obtingut el certificat del registre mercantil, s'ha de portar juntament amb l'escriptura pública al Registre de Cooperatives. El Registre Territorial de Cooperatives de Barcelona és al carrer d'Albareda, 2-4 de Barcelona (08004), i posteriorment abonar la taxa que ens facilitaran.

La transformació efectiva només es produeix quan s'inscriu al Registre de Cooperatives. Per tant, fins que no s'inscrigui l'escriptura de transformació, cal continuar funcionant com si la S.L. continués existint.

S'acompanya còpia de la instància.

e) Hisenda i Seguretat Social

El següent pas consisteix en anar a l'Agència Tributaria per donar d'alta les obligacions fiscals amb el model 036 i obtenir el nou NIF. Aquest, mantindrà el mateix número anteriorment assignat excepte la lletra que passarà de B a F i es modificarà la denominació social.

S'ha d'anar també a la Seguretat Social perquè s'atorgui el número patronal per a cotitzar o bé, si la societat ja en té, informar del canvi de forma jurídica i de denominació.

Els socis treballadors de les societats cooperatives, poden estar donats d'alta al règim general de la seguretat social o bé al règim especial d'autònoms. En el cas que es vulgui continuar com a autònoms, s'ha de manifestar a l'escriptura de transformació, i a partir d'aquest moment qualsevol modificació dels autònoms s'ha de fer a través de la cooperativa, ja que queden vinculats a aquesta. El règim que es tria, no es podrà modificar fins que hagin transcorregut 5 anys.

COMPRA D'EMPRESA AMB DEUTES

Considerant les qüestions relatives als deutes, cal tenir en compte les següents situacions:

▪ Transmissió de deutes

Per a la transmissió de deutes serà necessari que hi hagi un doble acord:

- 1) Entre el transmissent i l'adquirent.
- 2) Entre l'adquirent i cadascun dels creditors.

Pels deutes fiscals respondrà el comprador subsidiàriament amb tots els béns de l'empresa.

▪ Els deutes laborals

En allò relatiu als deutes laborals, és a dir, els acomiadaments i/o jubilacions anticipades (tant a favor del treballador com de la Seguretat Social) i, d'acord amb l'article 44 de l'Estatut dels treballadors, el transmissent i l'adquirent es consideraran responsables solidaris durant els tres primers anys des de l'operació de compravenda.

▪ Els deutes amb Hisenda

Per regla general, els successors respondran subsidiàriament dels deutes amb l'Agència Tributària contrets per l'antic titular.

No obstant, si l'empresa és adquirida per mitjà del procediment concursal, aquest criteri no serà aplicable. Tot i així, el deutor haurà d'estar concursat i el comprador haurà de sol·licitar a Hisenda un certificat de tots els deutes amb l'Administració, essent responsable només d'aquells deutes degudament anotats a la certificació.

GARANTIES PER AMBDUES PARTS

Per a l'adquirent d'una societat mercantil és essencial comptar amb les degudes garanties a la compravenda d'empreses. En aquest tipus de transaccions que s'adquireixen societats en funcionament (amb tots els seus béns i drets) és comuna l'existència de passius ocults.

¿Què són aquests **passius ocults**?

Es tracta de càrregues, gravàmens, contingències jurídiques, tributàries, financeres, laborals o de la seguretat social que en el moment d'efectuar-se l'operació de compravenda no han sigut posades de manifest pel venedor ni detectades pel comprador. Des d'una incorrecta tributació susceptible de ser sancionada per l'Agència tributària fins a una contingència de tipus urbanístic que afecta a un actiu immobiliari de l'empresa o un contracte de cessió en exclusiva de determinats drets, entre d'altres exemples.

Garanties per evitar aquests passius ocults:

1.- Preveure com a causa expressa de resolució (clàusula resolutòria) de la compravenda l'aparició posterior d'aquests durant X anys a negociar amb la part venedora en funció del tipus i volum de l'operació per si es detecten o emergeixen passius ocults pels que la seva valoració superi determinada quantitat o percentatge sobre el preu total. En aquest cas, el comprador podria resoldre el contracte i exigir la devolució de totes les quantitat entregades a la compravenda.

2.- Pagaments ajornats

Garantia compatible amb l'anterior. Es tractaria de pactar un calendari de pagaments progressius i dels que es podrien anar restant els passius ocults que sorgeixin abans d'efectuar cadascun d'aquests pagaments.

3.- Dipòsit bancari o notarial

4.- Aval personal

B.- EMPRESAS EN CONCURS DE CREDITORS

Introducció

La situació de concurs de creditors o suspensió de pagaments es dóna quan un jutjat del mercantil declara l'estat concursal d'una empresa per la seva impossibilitat de fer front als pagaments que està obligada. Així, es tractarà d'una empresa que està en un procediment judicial per intentar aconseguir la seva viabilitat o bé la seva liquidació ordenada. Com a interlocutor, el jutjat nomenarà un administrador concursal que és amb la persona que s'haurà de negociar.

La compra de societats en suspensió de pagaments de forma global o d'una concreta línia de negoci, es presenten com a alternatives a la desaparició de l'empresa com a conseqüència d'aquesta situació concursal. Les compravendes en aquests casos es poden tancar en qualsevol fase del procediment concursal.

Quan ja s'ha declarat el concurs i es conclou amb la presentació de l'informe de l'administració concursal o, en el cas, amb la resolució de les impugnacions de l'inventari i de la llista de creditors s'obre una altra fase. En aquesta, la norma general estableix el principi que fins l'aprovació judicial del conveni o l'obertura de la liquidació, no es podrà alienar o gravar béns i drets de la massa activa sense l'autorització del jutge. Tot i així, hi ha algunes excepcions, com per exemple els actes de disposició que siguin indispensables per garantir la viabilitat de l'empresa, les necessitats que exigeixin la continuïtat del concurs, etc.

És a dir, en aquesta **fase del concurs**, es podran alienar tant l'empresa en suspensió de pagaments, com qualsevol de les seves unitats de producció o de negoci. A més, es podrà prescindir de l'aprovació del jutge, traslladant tota la responsabilitat respecte la venda a l'Administració Concursal, que si que se l'haurà de fer coneixedora.

Quan l'empresa en concurs es trobi en la fase següent, és a dir, la **fase de conveni**, podran ser proposades les alienacions de determinades unitats productives o de negoci de l'empresa en concurs. De totes maneres, hauran d'incloure necessàriament l'assumpció per part de l'adquirent de l'obligació de continuar l'activitat empresarial d'aquelles, així com l'obligació d'atendre els pagaments dels crèdits dels creditors en les condicions establertes a la proposta de Conveni. Així, aquesta assumpció del deute concursal, consistirà en el preu total o una part, que el comprador haurà de satisfer per la compra de l'empresa.

Pel que fa als contractes de treball dels treballadors de la unitat de negoci venuda (contractes no afectats per un expedient de regulació de treball previ), tant l'Administració concursal, el deutor o fins i tot els treballadors a través de representants legals podran sol·licitar una modificació substancial de les condicions de treball i/o l'extinció o suspensió col·lectives de part d'ells.

En el cas que l'empresa es trobi en **fase de liquidació**, la Llei obliga que sempre que sigui factible, el pla de liquidació contempli l'alienació unitària del conjunt dels establiments i explotacions de l'empresa en concurs excepte si el jutge, previ informe favorable de l'Administració concursal, estimi convenient un interès del concurs, la seva divisió o la realització aïllada de tots els elements o només d'alguns d'ells.

En aquest cas, i de de la mateixa manera que a la fase de conveni, es podran produir modificacions substancials de les condicions de treball de caràcter col·lectiu, inclosos els trasllats col·lectius i la suspensió o extinció col·lectives de les relacions laborals.

És important tenir en compte que, des d'un punt de vista laboral, l'alienació d'una unitat de negoci d'una empresa en concurs, no comporta les habituals consideracions sobre successió d'empresa, amb la conseqüent subrogació del nou comprador en la totalitat de les obligacions laborals i de la seguretat social pendents per part de la venedora. Al contrari, a la compra d'empreses en concurs s'obre la possibilitat de limitar o evitar aquesta responsabilitat per dues vies:

1.- Mitjançant autorització Judicial. El jutge podrà acordar que el comprador no es subrogui en la part de la quantia dels salaris i indemnitzacions pendents de pagament amb anterioritat a la compra, les quals seran assumides pel Fons de Garantia Salarial (FOGASA).

2.- Mitjançant la subscripció d'acords entre el comprador i els treballadors es podrien també modificar les condicions col·lectives de treball, trasllats col·lectius o suspensió i extinció col·lectives de relacions laborals, que ja hem examinat anteriorment. L'adquirent podrà condicionar la seva oferta de compra a l'extinció prèvia de determinats contractes de treball i aquesta liquidació anirà a càrrec dels actius de l'empresa en suspensió de pagaments.